



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Str. Radu Vodă, Nr. 26-26A, cod poștal 040275, Sector 4, București  
Tel.: (021) 331.76.98; Fax: (021) 331.76.14  
e-mail: itmbucuresti@itmbucuresti.ro  
Operator date cu caracter personal nr. 3623

Seria B, Nr \* 317411

PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANȚIONARE A CONTRAVENȚIILOR

Încheiat în ziua 29... luna 01... anul 2001 în localitatea București la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A  
Sector 4

Subsemnatul/Subsemnata

având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art. 19 și art. 25 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. [redacted] liberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă [redacted], în urma controlului efectuat în ziua 29... luna 01... anul 2001 privind modul în care se respectă prevederile legislației în domeniul relațiilor de muncă / securității și sănătății în muncă / supravegherii pieței - la persoana juridică / fizică

denumită [redacted] cu sediul/domiciliul în localitatea [redacted] str. [redacted] nr. [redacted] bl. [redacted] ap. 2, județul/sector [redacted] înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul [redacted] CUI/CIF/autorizație nr. [redacted] reprezentată de d-ld-na [redacted] domiciliat(a) în localitatea [redacted] str. [redacted]

deținerat(a) de [redacted] de/sector [redacted] posesor al B./C./Pasaport serii [redacted] C.N.P. [redacted] calitate de [redacted]

am constatat următoarele (descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

1. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, în perioada 26.01.2001 - 26.01.2001, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

2. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

3. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

4. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

5. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

6. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

7. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

8. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

9. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

10. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

11. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

12. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

13. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

14. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

15. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

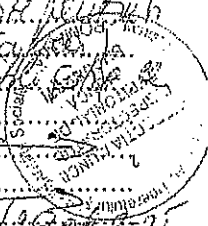
16. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

17. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

18. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

19. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.

20. În data de 29.01.2001 la ora 17:00 în domiciliul nr. 26-26A Sector 4 București, s-a constatat că persoana fizică [redacted] este angajată în condiții de muncă la persoana fizică [redacted] în calitate de [redacted] și nu are contract de muncă încheiat cu persoana fizică angajatoare.



Continuarea la anexa nr. 1 a PV nr. 317411/29.01.2001

MARTOR [redacted] CONTRAVENIENT [redacted]

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

- 1. art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 și se sancționează conform art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 cu:  Amendă, în sumă de 20.000 lei și  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- 2. art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 și se sancționează conform art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 cu:  Amendă, în sumă de 20.000 lei și  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- 3. art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 și se sancționează conform art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 cu:  Amendă, în sumă de ..... lei și  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- 4. art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 și se sancționează conform art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 cu:  Amendă, în sumă de ..... lei și  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- 5. art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 și se sancționează conform art. 12 alin. 1 din Legea nr. 200/2002 cu:  Amendă, în sumă de ..... lei și  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul<sup>1</sup>, ROZALDI CANTUAT din localitatea ... cu sediul/domiciliul în localitatea ... str. ... nr. ..., et. ... sc. ..., ap. ... Judetul/sector ... înmatriculată la Registrul Comerțului cu numărul ... CUI/CIF/CNP/autorizație nr. ... reprezentată de d-ld-na ... născut(ă) la ... în localitatea ... str. ... nr. ..., et. ... sc. ... ap. ... Judetul/sector ... domiciliul în localitatea ... str. ... nr. ..., et. ... sc. ... ap. ...

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria .....nr....., statul emitenț ..... , data eliberării .....

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia: .....

Contravenientul  nu este de față /  refuză /  nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martori: ... Numele, prenumele ....., C.N.P. ...., B.I./C.I. seria ..... nr. ...., domiciliul în localitatea ....., str. ...., nr. ...., et. ...., sc. ...., ap. ....

Locurile pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat obiecțiuni<sup>3</sup>: ...

Suma totală de ... lei, reprezentând amendă contravențională, va fi achitată în contul ... Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de ... lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenzile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poștă sau electronic, prin e-mail în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă...

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită. Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria ... Prezentul proces-verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii. Prezentul proces-verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi ... sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

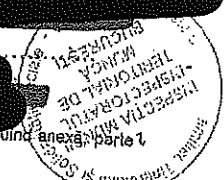
INSPECTORI DE MUNCA,

MARTOR,

Am primit CONTRAVENIENT,

[Redacted signature]

[Redacted signature]



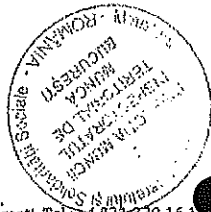
<sup>1</sup> În cazul în care spațiul alocat este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină a anexei constituind anexa nr. 2 la prezenta anexă.  
<sup>2</sup> Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 (lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere înregistrată și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia fizică autorizată să va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare Individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică să solicite contravenientului să scrie oblaclunle sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului încheierea procesului-verbal se va realiza în prezența martorilor.  
<sup>3</sup> Se solicită contravenientului să scrie oblaclunle sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului încheierea procesului-verbal se va realiza în prezența martorilor.

Anexa nr .1 la Procesul verbal de constatare si sanctionare a contravențiilor seria B nr.317411/29.04.2025

z.continuuare la pvcsc seria B nr. 317411/29.04.2025

- Potrivit declaratiei d-nului [redacted] administrator al Rocada Construct Development SRL data in fata inspectorilor de munca : « in data de 28.03.2025 orele 8:30-8:45 a avut loc un accident de munca la str.Electronicii,nr.25, sector 2, Bucuresti unde numitul [redacted] fiind de 3 zile in proba, fara contract. [redacted] si [redacted] erau in proba de citeva zile.
- Avind in vedere cele mentionate mai sus se constata ca Rocada Construct Development SRL a primit la munca in ziua de 28.03.2025, pe numitii [redacted] [redacted] a locul de munca organizat santieru str.Electronicii,nr.25, sector 2, Bucuresti fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa,acestia au prestat activitate in santier, pentru si sub autoritatea soc. Rocada Construct Development SRL , in limba romana, cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii de catre salariat” potrivit art.16 alin.1 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, modificat si complet.
- (1) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.
- Conform art. 16(2) din același act normative, anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.
- (3) Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.
- (4) Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.
- (5) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.
- Avand in vedere cele expuse mai sus se constata ca angajatorul nu respecta dispozitiile art.16 alin 1 legii nr.53/2003, republicata cu modificarile si completarile ulterioare
- Avand in vedere cele mentionate de mai sus consideram ca sunt intrunite conditiile de savarsire a faptei prevazuta la art. 260, alin 1 lit. e Codul muncii republicat cu modificarile si completarile ulterioare.
- *Fapta angajatorului constituie contravenție potrivit dispozitiilor art. 260 alin. 1 lit e din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii - republicata cu modificarile si completarile ulterioare: primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată.Fapta a fost savarsita in data de 28.03.2025, la locul de munca organizat de Rocada Construct Development SRL santier str.Electronicii,nr.25, sector 2, Bucuresti, a fost constatata astazi 29.04.2025 si a fost sanctionata potrivit legii prin PVCS*

Inspectori de muncă [redacted]



Soc.Rocada Construct Development SRL-  
Alexandru Florin Ovidiu-administrator

